

朝倉染布株式会社



企業プロフィール

設立：1918年（1892年創業）

本社所在地：群馬県桐生市

事業内容：染色加工業

従業員数：93名（うち女性35名）

～特徴的な取り組み～

長い期間かけて培った豊富な経験や技術を持つ従業員が出産や育児を機に退職してしまうことのないよう、従業員の出産・育児を支援するための制度を整備しています。また、全従業員が働きやすい職場環境をめざし、時間単位での有給休暇制度の導入や部署ごとの有給休暇取得計画の作成など、さまざまな取り組みを進めています。



取り組みのきっかけ

当社では染色後の検査、品質管理等の業務に多くの女性従業員が従事しています。検査、品質管理等は熟練した技術と長い期間をかけて培った経験などが非常に重要です。以前は出産や育児を機に、これらの貴重な技術を長期間かけて習得した従業員が退職してしまうことが大きな痛手であったため、法定を上回るさまざまな制度を整備し、働き続けやすい職場環境づくりに取り組んできました。これにより、2005年度ファミリー・フレンドリー企業として群馬労働局長表彰を受賞しました。

取り組み内容

● 取り組み内容① 両立支援のための労働環境の整備

従業員の育児を支援するため、1992年4月より育児休業を、法定を上回る3歳まで取得可能としています。また、育児短時間勤務制度は小学校就学前まで取得が可能です。これらの制度により、産休・育児休業からの復職率は、現時点では100%となっています。さらに、誰もが働きやすい職場とするため、職場意識の改善、労働時間の見直し、所定外労働時間の削減等に取り組んだ結果、出産・育児を行う従業員に対する職場の理解が深まり、産休・育児休業を複数回取得する従業員も増えてきました。

また、上司2名と従業員による三者面談を年に3回設定することにより、従業員が抱えている悩みや制度・体制等への改善のニーズをくみ取ることが可能となっており、より働きやすい職場環境づくりに活かされています。

● 取り組み内容② 時間単位で取得できる時間休制度等

当社では、有給休暇を時間単位で取得可能な時間休の制度を導入しています。これにより、急な子どもの体調不良や学校行事なども、1日休暇を取得することなく対応することが可能となり、欠員を支える職場への負担も軽減されました。また、職場に休暇取得カレンダーを設置し、年次有給休暇等の計画的な取得推進を呼び掛けています。従業員の休暇取得予定を職場内で共有することにより、予め体制を検討することが可能となり、職場への負担も軽減されています。

● 取り組み内容③ 職場単位での柔軟な対応

当日朝の子どもの体調不良等、急な対応が必要な時などには、上長の許可により勤務時間を必要に応じてずらすなど、職場内で多少の融通をきかせられるようにしています。また、30分以内の外出も認めています。これにより、育児、介護等さまざまな用事が発生した際も、有給休暇等を利用せずに対応することが可能です。また、職場の従業員同士、「お互い様」という意識を持って互いに支えあえる環境が構築されています。

取り組みによる効果



● 取り組みによる効果① 女性従業員の定着率の向上

以前は結婚や出産を機に退職する女性が多かったのですが、両立支援に関する各種の制度を導入して以降、出産や育児を理由に退職する女性従業員は皆無となり、女性従業員の定着率が向上しました。制度導入前、女性従業員の平均勤続年数は男性従業員の約半分でしたが、今では男性従業員と遜色ないものとなっています。

● 取り組みによる効果② 優秀な人材の確保

両立支援のさまざまな取り組みを進めたことにより、2005年度に「ファミリー・フレンドリー企業群馬労働局長表彰」を受賞したのをはじめ、新聞等でも当社の取り組みが紹介されたりしました。その結果、新卒採用の際に当社に関心を持つ人が増加しました。特に、次世代育成支援に関する制度は高い関心を集めています。これにより、より多くの優秀な人材の獲得につながっています。

今後取り組みたいこと

男性の育児参加を促進させるため、育児休業をはじめ、配偶者出産特別休暇や、時間単位の有給休暇などの取得を引き続き推進していきたいと考えています。また、全従業員のワーク・ライフ・バランス促進のため、有給休暇の取得推進に努めたいと考えています。

